



GLI STRUMENTI.

Stage protetto

Lo *stage protetto* è un periodo di formazione "sul campo" che costituisce un'occasione di conoscenza diretta del mondo del lavoro oltre che di acquisizione di una specifica professionalità. Attraverso lo stage in cooperativa, i giovani hanno la possibilità di entrare nel "vivo" della realtà aziendale e di acquisire conoscenze ed esperienze professionali. E' lo strumento principale per inserire minori e giovani nel mondo del lavoro, persone che vivono in ambienti poveri di stimoli sociali e culturali e che hanno sovente alle spalle percorsi scolastici fallimentari, minori stranieri non accompagnati, giovani con lievi ritardi cognitivi.

In questa fase viene fatta una valutazione rispetto a quelle che sono le inclinazioni, le potenzialità ed i desideri personali e si costruisce per ciascuno un percorso di occupazione graduale e guidato. sia sul versante della richiesta dell'utenza che su quello della richiesta delle aziende clienti.

Borsa lavoro

La Borsa Lavoro è uno strumento di mediazione che ha come fine quello dell'inserimento del soggetto nel mondo del lavoro. Per mezzo della Borsa Lavoro, che viene attivata in accordo con la Cooperativa, dal Servizio di riferimento, il soggetto comprende e fa sue, tutte quelle che sono le regole che stanno alla base di un rapporto di lavoro. Si tratta di fare esperienza del rispetto degli orari, del rapporto con colleghi e responsabili, ma anche attenzione alla qualità del prodotto/servizio, l'impegno nell'esecuzione delle mansioni affidate.

Gli orari sono calibrati sulle reali possibilità individuali. La durata di una Borsa Lavoro varia indicativamente da sei mesi ad un anno, essa è prorogabile sulla base di progetti specifici o di una comprovata necessità.

CA2000 s.c.s. onlus

Corso Australia, 67/1
35136 Padova – Italy
P.IVA 02546430287
Albo Soc.Cooperative A104558

Uffici e Amministrazione:
Via Cappello, 79 – 35027
Noventa Padovana (PD)
Tel. 049 8939400
Fax 049 8939412
info@ca2000.it

www.ca2000.it



Il Progetto di Borsa lavoro del soggetto, nasce da un accordo tra il Servizio e gli educatori della Cooperativa. Il progetto può subire rielaborazioni nel tempo sulla base di conoscenze più approfondite dei bisogni della persona, valutati anche nella quotidianità dagli operatori della Cooperativa e da quelli del Servizio. A tal proposito, **il Servizio che attiva la Borsa Lavoro e la Cooperativa si impegnano reciprocamente a mantenere un costante "dialogo", attraverso verifiche periodiche e relazioni.**

Formazione

Le cooperative progettano e realizzano, al loro interno, momenti formativi di vario tipo per i "giovani lavoratori" che contribuiscono ad amalgamare il gruppo di lavoro e costituiscono un supporto al percorso del singolo accrescendone le capacità.

Formazione professionale in base alle mansioni specifiche (informatica di base e office automation, confidenza con le procedure, capacità di gestione delle risorse necessarie, impiego ottimale di strumenti idonei).

Formazione culturale e umana che possa fornire le basi sociali per un recupero della propria persona. Corsi di italiano e storia, lingua inglese, matematica, grafica applicata al web. Inoltre si attuano seminari di lettura critica dei quotidiani. Tale esigenza è data dal fatto che quasi sempre gli utenti si trovano con il titolo di licenza media ad affrontare un ambiente che richiede basi culturali e critiche più solide per poter svolgere efficacemente il loro impiego.

Uscite ludico-ricreative per una valorizzazione del clima di gruppo e per favorire il gioco inteso come spazio educativo.